

KUISIONER

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ESELON I PUSAT/PENGADILAN TINGKAT BANDING

SATUAN KERJA :

Berilah tanda \surd pada kolom berikut di bawah ini sesuai dengan kondisi terkini pada satuan kerja masing-masing

RENSTRA (Rencana Strategis)

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Apakah satuan kerja saudara sudah mempunyai dokumen rencana strategis?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Sudahkah Rencana Strategis dikomunikasikan ke seluruh anggota organisasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Renstra sudah memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Renstra sudah selaras dengan RPJM (Rencana Pembangunan Jangka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Sasaran RENSTRA sudah dijadikan acuan dalam membuat RKT?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Dokumen RENSTRA sudah di review secara berkala?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Apakah satuan kerja saudara sudah menyusun dokumen RKT?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Sasaran sudah disertai Indikator kinerja Utama (IKU)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Sasaran sudah dilengkapi dengan target kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Sasaran sudah dilengkapi dengan indikator Kinerja Outcome yang terukur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Sasaran sudah berorientasi kepada hasil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Dokumen RKT sudah digunakan dalam penyusunan Penetapan Kinerja PK	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Dokumen RKT sudah digunakan untuk menyusun anggaran (RKA)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KUISIONER

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ESELON I PUSAT/PENGADILAN TINGKAT BANDING

SATUAN KERJA :

Berilah tanda \surd pada kolom berikut di bawah ini sesuai dengan kondisi terkini pada satuan kerja masing-masing

Penetapan Kinerja

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Apakah satuan kerja saudara sudah membuat dokumen PK	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Dokumen PK sudah ditanda tangani dan disosialisasikan kepada anggota	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Dokumen PK disusun segera setelah anggaran disetujui	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	PK sudah memuat indikator kinerja yang terukur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	PK sudah dilengkapi target kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	PK sudah selaras dengan RKT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pengukuran Kinerja

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Terdapat pengukuran atas indikator kinerja yang sudah ditetapkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Satker telah melakukan pencatatan pengumpulan data kinerja secara berkala	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Sistem pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Hasil pengumpulan kinerja sudah dapat digunakan untuk menyusun laporan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KUISIONER

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ESELON I PUSAT/PENGADILAN TINGKAT BANDING
SATUAN KERJA :**

Berilah tanda \surd pada kolom berikut di bawah ini sesuai dengan kondisi terkini pada satuan kerja masing-masing
Indikator Kinerja

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Unit kerja Eselon I/ Satker sudah memiliki indikator kinerja utama sebagai ukuran kinerja satker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Indikator kinerja yang ditetapkan sudah relevan dengan sasaran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Indikator kinerja yang ditetapkan sudah menggambarkan hasil output	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Jumlah indikator kinerja sudah cukup untuk mengatur kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Indikator kinerja pencapaian sasaran organisasi yang ditetapkan sudah dapat diukur secara objektif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	IKU untuk satker sudah cukup untuk mengukur kinerja unit kerja Eselon I	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	IKU untuk satker sudah cukup untuk mengukur kinerja satker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	IKU sudah dimanfaatkan dalam perencanaan kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	IKU sudah dimanfaatkan dalam penganggaran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	IKU sudah dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	IKU sudah disosialisasikan dan dikomunikasikan dilakukan kepada anggota organisasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pemenuhan Pelaporan

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Unit kerja Eselon I/ Satker sudah menyusun laporan Akuntabilitas Kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	LAKIP unit kerja Eselon I/ Satker sudah disampaikan tepat waktu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	LAKIP satker sudah dibuat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KUISIONER

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ESELON I PUSAT/PENGADILAN TINGKAT BANDING

SATUAN KERJA :

Berilah tanda \surd pada kolom berikut di bawah ini sesuai dengan kondisi terkini pada satuan kerja masing-masing

Penyajian Informasi Kinerja

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	LAKIP Unit Eselon I / Satker bukan merupakan kompilasi dari unit kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	LAKIP menyajikan informasi kinerja Satker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	LAKIP menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja Satker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	LAKIP telah berisikan penjelasan mengenai efektivitas pencapaian target kerja Eselon I / Satker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Terdapat perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi sebelumnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Terdapat perbandingan data kinerja yang memadai antara capaian tahun ini dengan capaian tahun sebelumnya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Terdapat perbandingan data kinerja yang memadai realisasi sampai dengan tahun ini dengan rencana sampai dengan tahun ini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Laporan Akuntabilitas Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Terdapat mekanisme verifikasi data internal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Laporan Akuntabilitas Kinerja disusun dari hasil pengukuran kinerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pemanfaatan Informasi Kinerja

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Informasi yang disajikan sudah digunakan dalam perbaikan perencanaan unit kerja di lingkungan Saudara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Informasi yang disajikan sudah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Informasi yang disajikan sudah digunakan untuk peningkatan kinerja unit kerja di lingkungan Saudara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KUISIONER

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ESELON I PUSAT/PENGADILAN TINGKAT BANDING

SATUAN KERJA :

Berilah tanda \surd pada kolom berikut di bawah ini sesuai dengan kondisi terkini pada satuan kerja masing-masing

Pencapaian Kinerja

I. Capaian Output

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Indikator kinerja output tepat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Target output penting dapat dicapai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Penetapan target tepat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Informasi mengenai kinerja output dapat diandalkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Kinerja output selaras dengan outcome yang ingin dicapai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KUISIONER

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ESELON I PUSAT/PENGADILAN TINGKAT BANDING

SATUAN KERJA :

Berilah tanda \surd pada kolom berikut di bawah ini sesuai dengan kondisi terkini pada satuan kerja masing-masing

Pencapaian Kinerja

II. Capaian Outcome

NO	URAIAN	SUDAH	BELUM
1	Indikator kinerja outcome tepat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Target outcome sesuai tupoksi dapat dicapai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Penetapan target tepat dan dapat diukur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Informasi mengenai kinerja outcome dapat diandalkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KUISIONER

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ESELON I PUSAT/PENGADILAN TINGKAT BANDING
SATUAN KERJA :**

1	Apakah satker Saudara dan satker -satker sudah memahami dalam menyusun LAKIP ? Sebutkan alasannya ?
2	Apakah perlu diadakan asistensi dalam penyusunan LAKIP untuk satker Saudara dan satker-satker dibawahnya ?
3	bawah Sdr. dalam penyusunan LAKIP? penyusunan LAKIP ?

.....,2010

Sekretaris,
PT/PTA

.....