# Rencana Kinerja Tahunan

# 2022

# MAHKAMAH AGUNG RI

## RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022
## MAHKAMAH AGUNG

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|---|---|---|---|
| 1. | Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan dan Akuntabel | a. Persentase peyelesaian perkara tepat waktu; | 100 |
| | | b. Persentase putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif di Mahkamah Agung; | 2 |
| | | c. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum (banding, kasasi, peninjauan kembali); | 50 |
| | | d. Persentase perkara pidana anak yang diselesaikan dengan diversi; | 25 |
| | | e. Indeks responden pencari keadilan yang puas terhadap pelayanan peradilan; | 80 |
| 2. | Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara | a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu; | 20 |
| | | b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi; | 25 |
| 3. | Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan | a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan | 30 |
| | | b. Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan | 100 |
| | | c. Persentase perkara permohonan (*Voluntair*) identitas hukum | 100 |
| | | d. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum) | 100 |
| 4. | Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan | Persentase putusan perkara perdata dan Tata Usaha Negara Yang Ditindaklanjuti (Dieksekusi) | 75 |
| 5. | Meningkatnya hasil pembinaan bagi aparatur tenaga teknis di lingkungan peradilan | Persentase SDM teknis yustisial yang mempunyai kemampuan di bidang teknis yudisial (Umum, Agama dan Miltun); | 100 |
| 6. | Meningkatnya hasil penelitian dan sumber daya manusia Mahkamah Agung yang berkualitas; | a. Jumlah rekomendasi hasil penelitian dan pengembangan yang dimanfaatkan untuk penyelenggaraan pengadilan; | 4 |
| | | b. Persentase sumber daya manusia peradilan yang meningkat kompetensi setelah mengikuti diklat; | 53,41 |
| 7. | Meningkatnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat | a. Persentase pengaduan yang dapat ditindaklanjuti; | 85 |
| | | b. Persentase pengaduan yang selesai ditindaklanjuti | 85 |

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|---|---|---|---|
| | peradilan secara optimal; | dan dipublikasikan; | |
| 8. | Meningkatnya transparansi penelolaan SDM, keuangan dan aset; | a. Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana gedung yang mendukung peningkatan pelayanan prima; | 85 |
| | | b. Persentase peningkatan produktivitas kinerja SDM (SKP dan penilaian prestasi kerja) | 100 |

Jakarta, Januari 2021

Sekretaris Mahkamah Agung

MAHKAMAH AGUNG

Hasbi Hasan